

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения средней общеобразовательной школы
им. М.Х.Караева с. Лескен Ирафского района
РСО-Алания

на 2022- 2025 г.г.

(рег №5122 от 11.03.2022г.),

зарегистрированному в Министерстве труда и социального развития РСО-
Алания

От работодателя:

Директор МБОУ СОШ с. Лескен



Сагеева Л.К.

От работников:

Председатель профкома школы

Камболов А.Б.

Дополнительное соглашение к коллективному договору прошло уведомительную
регистрацию

в органе по труду _____
(указать наименование органа)

Регистрационный № 5122 от « 26 » 03 2022 года

Руководитель органа по труду _____

Министерство труда
и социального развития
(должность, Ф.И.О.) М.П.
Северная Осетия-Алания

МБОУ СОШ им. М.Х.Караева с.Лескен Ирафского района РСО-Алания в лице директора Сагеевой Ларисы Казбековны, действующего на основании Устава (далее - Работодатель), с одной стороны и работники образовательной организации в лице их представителя – первичной профсоюзной организации (далее – выборный орган первичной профсоюзной организации) Камболова Арсена Борисовича с другой стороны, совместно именуемые "Стороны", на основании решения трудового коллектива в соответствии со ст. 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации и п.2 Коллективного договора от 11.03.2022 г. заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Дополнить Коллективный договор от 11.03.2022 г. следующими подпунктами п.2.2.22 раздела 2 «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора»:

Федеральный Закон от 07.10.2022 №376-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой Кодекс РФ» дополнен статьей 351.7, согласно которой установлены особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ.

Согласно указанной статье действие трудового договора работника, призванного на военную службу по мобилизации или заключившего контракт, приостанавливается на период прохождения работником военной службы, о чем работодатель издает соответствующий приказ.

Кроме того, в период приостановления действия трудового договора:

- за работником сохраняется место работы (должность), однако работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника;

- в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии (дополнительное страхование, негосударственное пенсионное обеспечение, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи);

- не допускается расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем. А также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок;

- период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности;

- устанавливается право работодателя расторгнуть по собственной инициативе трудовой договор, действие которого было приостановлено в соответствии с указанными правилами, в случае невыхода на работу работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы либо после окончания действия контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ.

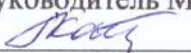
2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

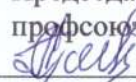
4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2022-2025 годы распространяется с момента их подписания на всех Работников Работодателя.

5. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2022-2025 годы.

От работодателя:

Руководитель МБОУ СОШ с. Лескен
 Сагеева Л.К.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
 Камболов А.Б.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868576047

Владелец Сагеева Лариса Казбековна

Действителен с 27.05.2022 по 27.05.2023