

# ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1

## К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального бюджетного общеобразовательного  
учреждения средней общеобразовательной школы  
им. М.Х.Караева с. Лескен Ирафского района  
РСО-Алания

на 2022- 2025 г.г.

(рег №5122 от 11.03.2022г.),

зарегистрированному в Министерстве труда и социального развития РСО-  
Алания

От работодателя:

Директор МБОУ СОШ с. Лескен

Сагеева Л.К.



От работников:

Председатель профкома школы

Камболов А.Б.

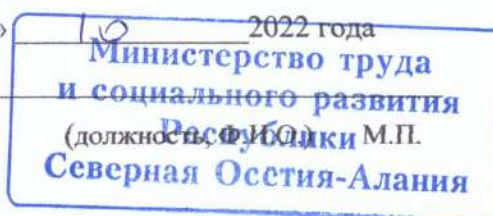
Дополнительное соглашение к коллективному договору прошло уведомительную  
регистрацию

в органе по труду \_\_\_\_\_

(указать наименование органа)

Регистрационный № 5326 от « 19 »

Руководитель органа по труду \_\_\_\_\_



МБОУ СОШ им. М.Х.Караева с.Лескен Ирафского района РСО-Алания в лице директора Сагеевой Ларисы Казбековны, действующего на основании Устава (далее - Работодатель), с одной стороны и работники образовательной организации в лице их представителя – первичной профсоюзной организации (далее – выборный орган первичной профсоюзной организации) Камболова Арсена Борисовича с другой стороны, совместно именуемые "Стороны", на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от 18 октября 2022 г.) в соответствии со ст. ст. 130, 134 Трудового кодекса Российской Федерации и п.4.2 Коллективного договора от 11.03.2022 г. заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Дополнить Коллективный договор от 11.03.2022 г. следующими подпунктами п.4.2 раздела 4 «Оплата и нормирование труда»:

- обеспечить повышение уровня реального содержания заработной платы в соответствии со ст. 130 ТК РФ;

- заработная плата работников школы подлежит индексации в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в соответствии с о ст. 134 ТК РФ;

- молодым специалистам, не преступившим в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком до полутора лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, установить надбавку на два года с даты трудоустройства по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов


2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2022-2025 годы распространяется с момента их подписания на всех Работников Работодателя.

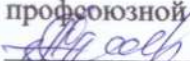
5. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2022-2025 годы.

От работодателя:

Руководитель МБОУ СОШ им. М.Х.Караева с.Лескен  
 Сагеева Л.К.



От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации  
 Камболов А.Б.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868576047

Владелец Сагеева Лариса Казбековна

Действителен с 27.05.2022 по 27.05.2023